

Polityka Praw Człowieka



- ✓ Poszanowanie praw człowieka ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju Coca-Cola HBC i społeczności, w których działamy. W naszej firmie zapewniamy, aby ludzie traktowani byli z godnością i szacunkiem.
- ✓ Polityka Ochrony Praw Człowieka Coca-Cola HBC opiera się na zasadach zdefiniowanych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, ONZ Global Compact i Głównych Zasad ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.
- ✓ Polityka praw człowieka odnosi się do Coca-Cola HBC, podmiotów należących do niej, podmiotów, w których posiada udział większościowy, jednostek, którymi zarządza. Firma zobowiązuje się do przestrzegania zasad niniejszej polityki. Nasze Zasady współpracy z dostawcami są dostosowane do oczekiwań i zasad niniejszej Polityki.

Poszanowanie praw człowieka

Coca-Cola HBC szanuje prawa człowieka. Firma identyfikuje i zapobiega sytuacjom mogącym prowadzić do ich naruszenia w związku z prowadzoną przez Firmę działalnością biznesową. Zapewnia to poprzez kontrole oraz działania prewencyjne związane mające na celu zapewnienie pełnej ochrony praw człowieka.



Społeczności i zaangażowanie interesariuszy

Mamy świadomość naszego wpływu na społeczności, w których działamy. Angażujemy się w dialog ze wszystkimi interesariuszami w społecznościach lokalnych, po to by ich słuchać i uwzględniać ich poglądy na prowadzoną przez nas działalność biznesową.

Tam gdzie to jest właściwe, angażujemy się w dialog dotyczący ochrony praw człowieka w obszarach naszej działalności. Wierzymy, że lokalne problemy są najlepiej rozwiązywane na swoim poziomie. Ponadto angażujemy się w tworzenie nowych możliwości rozwoju gospodarczego oraz dobrobytu społeczności, w których prowadzimy biznes, poprzez różnorodne, właściwe dla danego obszaru i inicjatywy.



Promowanie różnorodności



Cenimy różnorodność naszych pracowników i wkład, który wnoszą do naszej organizacji. Od wielu lat jesteśmy zaangażowani w tworzenie warunków wszystkim naszym pracownikom do pełnego wykorzystania swojego potencjału, w których nie ma miejsca i przyzwolenia na dyskryminację i szykanowanie.

Naszym celem jest środowisko pracy, wolne od dyskryminacji, czy nękania na tle rasowym, płci, koloru skóry, narodowości, pochodzenia społecznego, wyznania, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych lub wszelkich innych form zdefiniowanych przez obowiązujące prawo.

We wszystkich aspektach rekrutacji, zatrudnienia, wypłacania wynagrodzeń i świadczeń, zapewnienia szkoleń, awansów i przeniesień opieramy się o kwalifikacje, umiejętnościach, doświadczenie, spełnienie wymagań i standardów związanych z zajmowanym stanowiskiem oraz osiągnięte wyniki. Niezależnie od cech osobistych lub statusu pracownika, firma nie toleruje obraźliwego lub niewłaściwego zachowania, niesprawiedliwego traktowania lub wszelkiego rodzaju odwetu. Nie akceptujemy szykanowania w każdych okolicznościach związanych z pracą, zarówno w miejscu pracy jak i poza nim. Zasady te dotyczą nie tylko pracowników firmy, ale także partnerów biznesowych, z którymi pracujemy.

Swoboda zrzeszania się i układy zbiorowe



Szanujemy prawo naszych pracowników do tworzenia lub wstępowania (lub też nie) do związków zawodowych bez obawy represji, zastraszania lub nękania. Prowadzimy konstruktywny dialog w dobrej wierze z przedstawicielami prawnie ukonstytuowanych partnerów społecznych.

Tworzenie bezpiecznego środowiska pracy



Naszym nadrzędnym priorytetem jest bezpieczeństwo, zdrowie i dobro naszych pracowników. Zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, wewnętrznymi regulacjami i wymaganiami w tym zakresie, minimalizując ryzyko wypadków, urazów i zagrożeń dla zdrowia. Wspólnie z naszymi pracownikami stale ulepszamy nasze środowisko pracy w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa, identyfikujemy potencjalne zagrożenia i udoskonalamy wszystkie kwestie dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa.

Tworzenie przyjaznego środowiska pracy



Tworzymy przyjazne środowisko pracy, wolne od przemocy, szykanowania, zastraszania oraz innych zakłócających, uciążliwych czynników wewnętrznych i zewnętrznych. Adekwatnie do potrzeb zapewniamy bezpieczeństwo i ochronę naszym pracownikom z poszanowaniem ich prywatności i godności.

Niewolnictwo, praca przymusowa, handel ludźmi



Nie akceptujemy i nie zgadzamy się na żadną formę korzystania z przymusowej siły roboczej oraz handlu ludźmi w ramach jakichkolwiek działań.

Zatrudnianie dzieci



Nie zatrudniamy osób nieletnich, które w świetle lokalnego prawa nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy, Numer 138 oraz osób poniżej osiemnastego roku życia na stanowiskach, gdzie wykonywane są prace niebezpieczne zgodnie z Konwencją Międzynarodowej Organizacji Pracy, Numer 182.

Czas pracy, wynagrodzenia, dodatkowe świadczenia



Wynagradzamy pracowników zachowując konkurencyjność w porównaniu z warunkami w branży i lokalnym rynkiem pracy. Działamy w pełnej zgodności z prawem w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych.

Zgłaszanie i wyjaśnianie nieprawidłowości



Tworzymy otoczenie, w którym cenimy i szanujemy otwartą i szczerą komunikację wewnątrz naszej organizacji. Niniejsza Polityka służy przestrzeganiu obowiązujących praw pracy we wszystkich obszarach prowadzonej działalności.

W firmie wdrożone są procedury zapewniające pełną poufności w przypadku zgłaszania naruszenia zasad, wątpliwości dotyczących zgodności polityki z prawem, zwyczajami i praktykami w miejscu pracy. Pytania lub zgłoszenie potencjalnych naruszeń należy kierować do lokalnego zarządu, działu HR, działu prawnego i działu zarządzania ryzykiem biznesowym (na poziomie Grupy).

Alternatywnie pracownicy mogą skorzystać z firmowej infolinii do zgłaszania naruszeń kodeksu etyki w biznesie: Speak Up!, która umożliwia zgłoszenie obaw i naruszeń anonimowo. Coca-Cola HBC jest zobowiązana do zbadania naruszeń, odpowiedzi na obawy pracowników oraz podjęcie odpowiednich działań naprawczych dotyczących naruszeń.

Firma zastrzega sobie prawo do zmiany powyższej polityki w każdym czasie.



For more information: www.coca-colahellenic.com